Piliers et obstacles à la coopération en équipe petite enfance

- La place et le rôle de ‘Humain’ sont centraux dans votre équipe petite enfance?
- Vous cherchez à améliorer le climat dans votre équipe ?
- Vous souhaitez booster les performances du collectif en misant sur l'épanouissement individuel des professionnels ?

En l'espace d’une demi-journée, les participants exploreront les rouages de la coopération et de l'intelligence émotionnelle au service de la performance. Ils seront encouragés à assumer leur part de responsabilité au sein du collectif et à valoriser leurs compétences interpersonnelles dans une perspective d'épanouissement aussi bien individuel que collectif.

Les trois fondements que sont la connaissance de soi, l’empathie et la communication seront explorés de manière ludique, concrète et expérientielle.

Cet atelier est spécialement conçu pour semer et favoriser la croissance des graines de l'épanouissement individuel et collectif, au service d’une performance vertueuse.

Formateur·rice(s) :

- Rozenn Craneguy

Objectifs visés

- Comprendre les ingrédients clés de la coopération
- Découvrir les freins à la performance collective
- Développer la connaissance de soi
- Améliorer ses capacités d’empathie et d’écoute active
- Découvrir la communication bienveillante
- Réaliser son plan d’actions individuel et collectif

Méthodes d'évaluation

- Quiz
- Jeu de rôle / Simulation
- Cas pratique

Déroulé pédagogique

Journée 1

- Séquence 1
- Séquence 2
- Séquence 3
- Séquence 4
- Séquence 5
- Conclusion

Informations complémentaires

Durée : 3.51 heures de formation sur 1 jour

Pré-requis :

- Travailler en équipe
- Vouloir améliorer les relations pour un travail plus fluide, agréable et performant
- Groupe entre 6 et 12 personnes

Public concerné : Equipes et managers de la petite enfance