Concevoir une action de formation pour adultes, une approche centrée sur la transition écologique

L’association Eco-conseil a développé une offre de formation courte dans le cadre d’un DLA. Cette dernière s’inscrit dans une volonté d’accélérer la transition écologique des territoires. Trois axes prioritaires de formation ont été ciblés : la transition écologique et les écogestes, la nature en ville ainsi qu’un programme de formation à la demande. A cet effet, elle souhaite que ses membres se développent professionnellement pour acquérir des compétences en ingénierie de formation. Cette formation vise à fournir aux salariés de l’association des capacités dans la conception de formations courtes. Elle vise à donner une plus grande autonomie à ces derniers dans ce domaine pour garantir la pérennité de cette nouvelle activité.

Formateur·rice(s) :

Objectifs visés

- Caractériser une action de formation
- Identifier les spécificités de la formation d’adultes et de la formation en contexte de transition écologique
- Comprendre les étapes clés de la conception d’une action de formation
- Caractériser les principes de l’animation d’une action de formation
- A partir des compétences définies, définir un contenu puis un déroulé pédagogique adapté au public
- Prévoir les modalités d’évaluation et de suivi

Méthodes d'évaluation

- Quiz
- Cas pratique

Déroulé pédagogique

Journée 1

- 1- Généralités sur la formation d’adultes
- a. Le concept de formation
- b. Les différents types de formation

Impact for Change — Entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée (EURL)
Tél : 0616416416 – Mail : formation@i-forchange.com
68 Rue Sainte — 13001 Marseille France
SIRET : 88754825300020
Déclaration d'activité enregistrée sous le n°93131938913 auprès du préfet de région de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur
Ce numéro d'enregistrement ne vaut agrément de l'État

- c. Les spécificités de la formation d'adultes
- 2. Repères sur l’approche pédagogique en formation d’adultes et dans une démarche de transition écologique
- a. Les différents modèles pédagogiques
- b. Principes d'intervention pédagogique en formation d'adultes
- c. Principes d'intervention autour des questions de transition écologique
- Pause Déjeuner
- 3. Processus de conception d'une action de formation
- a. Généralités sur l'approche Qualiopi
- b. De l'analyse des besoins à l'évaluation
- i. L’analyse des besoins de formation
- ii. De la définition des compétences aux objectifs pédagogiques
- iii. Du contenu au déroulé pédagogique
- iv. L’évaluation et le suivi de la formation
- 4. Application située

Informations complémentaires

Durée : 7 heures de formation sur 1 jour

Pré-requis :

- Pas de pré-requis.

Public concerné : Salariés de l’association Eco-conseil chargé directement ou indirectement de l’ingénierie de la formation.