

Formation réduire l'agressivité physique et verbale dans les structures médico-sociales

Cette formation a pour objectifs :

- d'identifier et comprendre les sources et les types de conflits,
- d'acquérir des outils et techniques pour gérer les conflits
- de développer des stratégies pour réduire les violences et promouvoir un environnement sécurisé pour les enfants et les familles.

Pour y répondre, les 2 jours de formation reprennent le cadre des établissements médico-sociaux pour en comprendre les spécificités.

Des concepts théoriques autour du conflit et des modes de communication sont développés. Liés à la systémie, ils permettent aux participants de comprendre le conflit, son impact, pour mieux l'endiguer.

La formation s'articule entre concepts théoriques et situations pratiques, de manière à mettre du sens aux courants de pensée abordés.

Formateur·rice(s) :

- Pauline Flahaut

Objectifs visés

- Identifier et comprendre les sources et les types de conflits
- Acquérir des outils et techniques pour gérer les conflits
- Développer des stratégies pour réduire les violences et promouvoir un environnement sécurisé pour les enfants et les familles

Méthodes d'évaluation

- Cas pratique
- Jeu de rôle / Simulation

Déroulé pédagogique

Journée 1

- Introduction
- Les ESMS : quelles spécificités ?
- Repas
- La notion de conflits
- RETEX sur les conflits et compréhension des enjeux

Journée 2

- Les conflits dans les familles : la systémie
- Outils pour réduire l'agressivité
- Repas
- Prévenir pour éviter l'agressivité
- Définir une méthode individualisée
- Conclusion et retours

Informations complémentaires

Durée : 12 heures de formation sur 2 jours

Pré-requis :

- Travailler dans une structure médico-sociales

Public concerné : Professionnels de structures médico-sociales