Promouvoir l'équité, la diversité et l’inclusion : focus antiracisme

Cette formation d'éducation populaire a pour but de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion avec un focus antiraciste à destination d'associations, entreprises et indépendant-es de tous secteurs. Paulo Freire, pionnier brésilien de l’éducation populaire, nous dit que « la culture est la manière dont un groupe humain répond aux défis de l’histoire ». Comment répondre aux défis des inégalités systémiques – notamment sexistes et racistes – à des niveaux individuels, collectifs et institutionnels ? Comment se saisir de ces questions et améliorer ses pratiques professionnelles, associatives ou tout simplement humaines pour promouvoir l'équité, l’inclusion et la diversité et participer à la transformation sociale ? Via des outils d’éducation populaire mobilisant les expériences des participant-es, ainsi que des savoirs issus des sciences humaines et des pédagogies antiraciste et décoloniale, cette formation a pour objectif de :

- comprendre les mécanismes de pouvoirs, préjugés et privilèges via des exercices concrets
- savoir se situer au sein de ces systèmes de pouvoir et les prévenir
- comprendre les concepts d’intersectionnalité et de décolonialité et leurs pratiques associées
- implémenter des pratiques professionnelles d'équité, de responsabilité/accountability et de réparation
- pratiquer et pérenniser l'équité, la diversité et l’inclusion : les composantes d’une transformation sociale

Formateur·rice(s) :

Objectifs visés

- Comprendre l'équité, diversité et inclusion (EDI)
- Comprendre les discriminations et les prévenir
- Connaître l'histoire du racisme et de la colonisation en France
- Analyser son environnement au prisme de l'EDI
- Comprendre les mécanismes de pouvoir, préjugés et privilèges
- Comprendre l'intersectionalité et la décolonialité et les pratiques de transformation sociale associées
- Savoir se situer au sein de ces systèmes de pouvoir
- Comprendre le modèle "intention/impact" de Roxy Manning

Méthodes d'évaluation

- Quiz
- Serious game
- Cas pratique
- Jeu de rôle / Simulation

- Pratiquer le modèle "intentions/impacts" en vue de réparation et de résolution de conflit
- Connaître les bases de la justice transformative pour une équité antiraciste
- Comprendre et connaître le rôle du système nerveux dans les dynamiques d'oppressions systémiques
- Analyser les pratiques de son entreprise et les axes d'amélioration
- Partager son expérience vécue de situations réussies ou à améliorer
- Créer une boîte à outils de l'EDI adaptés
- Connaître le cadre juridique et socio-historique des discriminations
- Connaître les pratiques de l'EDI dans le monde et les luttes associées
- Comprendre les spécificités du secteur culturel et ses leviers d'action
- Mettre en place des outils de facilitation de groupe inclusifs
- Pratiquer l'EDI et pérenniser des actions

Déroulé pédagogique

Journée 1

- Interconnaissance et bases de l'EDI
- Pause déjeuner
- Introduction à l'antiracisme
- Pause
- Introduction à l'intersectionnalité et ses pratiques d'équité

Journée 2

- Agir sur son environnement avec l'EDI
- Pause déjeuner
- Corps et conflit : comment réparer et soigner
- Pause
- Pratiques de réparation d'impact et bases de la justice transformative

Journée 3

- Créer une boîte à outils adaptés
- Pause déjeuner
- Approfondir les pratiques et s'inspirer d'autres expériences
- Pause
- Bilan et perspectives d'action

Informations complémentaires

Durée : 20.25 heures de formation sur 3 jours

Pré-requis :

- Comprendre le français (lu, parlé, écrit).

Public concerné : Adultes, tous secteurs

Tarif 888,00 € HT (Exonération de TVA - Art.261.4.4° a du CGI) Des tarifs réduits pour les personnes en financement personnel peuvent être applicables. Merci de me contacter par e-mail pour en discuter ensemble à ella.bordai@etik.com