Comprendre et agir sur les discriminations : focus handicaps et LGBTQIA+

Cette formation vise à acquérir des outils pratiques pour lutter contre toutes les discriminations, avec une attention particulière sur les questions de handicaps et LGBTQIA+, pour favoriser la vie démocratique, le vivre ensemble et la puissance d'agir au sein d'une association, entreprise ou collectif. Via des outils d'éducation populaire participatifs, des méthodes de pédagogies alternatives et des pratiques créatives, nous explorerons le contexte historique et jurdique pour ensuite mettre en place des des stratégies concrètes, favoriser la prise de responsabilité individuelle et les initiatives collectives face aux situations de discriminations.

Formateur·rice(s) :

- Ella Bordai

Objectifs visés

- Connaître le vocabulaire et les mécanismes de discrimination
- Comprendre le contexte historique et juridique pour agir contre les discriminations et les oppressions systémiques
- Comprendre et nommer les impacts des discriminations sur la santé et la vie socio-économique
- Analyser son environnement au prisme des discriminations via le récit de soi
- Connaître des stratégies pour prévenir les discriminations
- Appliquer des outils pour réparer les impacts des discriminations
- Appliquer des outils de soutien et de responsabilisation individuelle et collective

Méthodes d'évaluation

- Cas pratique
- Quiz
- Jeu de rôle / Simulation

Déroulé pédagogique

Journée 1

- Introduction, vocabulaire et interconnaissance
- Pause

- Contexte historique et juridique
- Pause
- Nommer et agir contre les discriminations
- Bilan intermédiaire

Journée 2

- Analyse et palette de stratégies pour la prévention des discriminations
- Pause
- Pratique et approfondissement de la palette d'outils
- Bilan final

Informations complémentaires

Durée : 2.67 heures de formation sur 2 jours

Pré-requis :

- Pouvoir lire, écrire et comprendre le français.

Public concerné : Salarié-es, membres et partenaires de l'association MEWEM France.